

ANALYSE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET DES INCIDENTS

Cette formation présente les méthodes d'analyse des incidents et accidents du travail, permettant notamment de construire et exploiter l'arbre des causes et faire évoluer une démarche de prévention.

Objectifs opérationnels

- Collecter les informations indispensables pour analyser un accident du travail
- Appliquer une méthodologie d'analyse des accidents et incidents du travail
- Exploiter l'analyse d'accident pour améliorer la démarche de prévention de l'entreprise et en particulier le DUERP

Public Concerné

- Chefs d'établissements
- Préventeurs, HSE
- Responsables d'exploitation
- Représentants des personnels

Durée

14.00 Heures **2** Jours

Prérequis

Suivre cette formation n'exige aucun niveau de connaissances prérequis particulier.

Parcours pédagogique

Contextes juridiques et champs d'application

Accident du travail, accident de trajet, accident de parcours

- Conséquences d'un accident
- Coût d'un accident
- Suspension du contrat de travail
- Rapport d'accident : rédaction, communication, transmission
- Procès-verbal (PV)

Rôles des instances

- Organismes de prévention
- Représentations salariales
- Agent enquêteur de l'assurance maladie
- Agent du service de prévention de la caisse d'assurance maladie
- Services de police et de gendarmerie
- Juge judiciaire
- Procureur de la république
- Tribunal des Affaires de Sécurité Sociale (le TASS)

Médecin du travail

- Rôle du médecin
- Différentes visites médicales
- Aptitudes / inaptitudes
- Reclassement Reconnaissance travailleur handicapé

Conditions d'existence et reconnaissance d'un accident

- Événement ou une série d'événements survenus à des dates certaines
- Lien avec le travail

Analyser et comprendre

- Recueillir les faits
- Définition d'un fait
- Recueil des faits
- Rechercher en priorité des faits inhabituels
- Questions à se poser
- Quand recueillir les faits ?
- Organiser les faits : construire l'arbre des causes

Agir

- Recherche de solutions
- Choix et propositions de solutions
- Critères de choix de solutions
- Niveaux de prévention
- Suivi de l'application des solutions

Prévenir

- Prévention primaire, secondaire, tertiaire
- Détecter les facteurs potentiels d'accidents
- Agir sur les risques pour anticiper les accidents

Scénarios, études de cas : exploitation des arbres des causes

Cette formation est également réalisable en présentiel.

■ Méthodes et moyens pédagogiques

METHODES PEDAGOGIQUES

Le parcours d'apprentissage prévoit une alternance d'exposés théoriques, d'exercices d'application, d'études de cas et de scénarios ainsi que de partages d'expériences.

RESSOURCES PEDAGOGIQUES

Les ressources pédagogiques (supports de cours et documentations complémentaires jugées utiles par l'intervenant) sont téléchargeables par l'apprenant sur la plate-forme de classe virtuelle lors de la formation.

MOYENS TECHNIQUES

La formation est réalisée sur une plate-forme web spécifiquement développée pour la réalisation de classes virtuelles en synchrone.

Celle-ci permet notamment :

- La visualisation de tous les supports multimédias de l'intervenant
 - Les échanges et l'interactivité au sein du groupe (webcam, micro, tchat, partages d'écran avec prise en main à distance...)
 - L'apprentissage par les méthodes interrogatives et de reformulation via les jeux de questionnaires animés par l'intervenant
 - L'utilisation de tableaux blancs sur lesquels les stagiaires peuvent également intervenir et dont le contenu peut être téléchargeable par tous
 - La réalisation de travaux en sous-groupes indépendants suivis par l'intervenant et dont la production peut être présentée en salle principale
- Les apprenants reçoivent par mail leur invitation à se connecter sur la plate-forme de Classe virtuelle de Ginger formation. Pour y participer, il est nécessaire qu'ils disposent d'un ordinateur muni d'une webcam et d'un micro et, connecté à internet en bonne réception.

Avant la formation, l'apprenant renseigne en ligne sur invitation de connexion, un questionnaire d'Analyse du besoin afin :

- Que le Formateur prenne connaissance de son activité et de son environnement de travail, de son niveau de compétence, de ses préférences d'apprentissage et des questions techniques particulières qu'il souhaite aborder
- De valider que les objectifs opérationnels mentionnés dans la Fiche programme correspondent à ses attentes
- De confirmer qu'il dispose des connaissances minimales ou prérequis mentionnés pour suivre avec aisance la formation (les solutions nécessaires pour les atteindre seront étudiées en amont de la formation).
- D'exprimer en confidentialité, l'existence d'un handicap à prendre en compte par le Référent Handicap au niveau des moyens d'apprentissage ainsi que de l'assistance technique et d'accompagnement nécessaire.

■ Qualification Intervenant(e)(s)

L'Intervenant est un formateur qualifié et ingénieur HSE, préventeur santé sécurité au travail ou coordonnateur SPS.

■ Méthodes et modalités d'évaluation

EVALUATION DES ACQUIS THEORIQUES ET/OU PRATIQUES

Cette évaluation est réalisée en ligne en fin de formation sur la base d'un questionnaire individuel.

Elle permet de mesurer le niveau d'atteinte des objectifs opérationnels par l'apprenant.

La formation est sanctionnée par une Attestation individuelle de fin de formation mentionnant le niveau d'acquisition de l'apprenant.

MESURE DE LA SATISFACTION DES APPRENANTS

Cette évaluation individuelle réalisée en ligne en fin de formation, mesure le niveau de satisfaction de l'organisation et des conditions d'accueil, des qualités pédagogiques du formateur ainsi que des méthodes, moyens et supports d'apprentissage utilisés.

Elle fait l'objet d'un enregistrement en vue de l'analyse et du traitement des appréciations formulées.

■ Modalités d'Accessibilité

Afin de mettre en œuvre toutes les mesures d'accompagnement nécessaires à la formation de la personne en situation de handicap permanent ou temporaire, contacter en amont de la formation, le Conseiller Ginger Formation afin d'être mis en relation avec le Référent handicap.

Tarifs

Inter (Par Stagiaire) : 1 250.00 € HT

Intra (Par Jour) : 2 200.00 € HT



Contactez-nous !

Sabrina BENCHERRAT
Chef projets formation

Tél. : 0130852104
Mail : formation@groupeginger.com